



ZAŚWIADCZENIE o zatrudnieniu i wysokości wynagrodzenia

Miejscowość i data wystawienia
(dzień, miesiąc, rok)

jest zatrudniony/zatrudniona:

_____-_____-_____(dzień, miesiąc, rok)

☐ umowy o pracę ☐ kontraktu zawartej na czas nieokreślony

☐ umowy o pracę ☐ kontraktu zawartej na czas określony do dnia, będącej:

☐ pierwszą

☐ kolejną umową o pracę, z przerwą pomiędzy umowami ¹:

do ☐ 1 m-ca / do ☐ 3 m-y / ☐ inna (jaka?)

☐ mianowania / powołania/wyboru na czas: ☐ nieokreślony / ☐ określony do dnia,

będącego: ☐ pierwszym / ☐ kolejnym mianowaniem/powołaniem/wyborem, z przerwą pomiędzy

zatrudnieniem w drodze mianowania/powołania/wyboru: do ☐ 1 m-ca do ☐ 3 m-y ☐ inna (jaka?)

.....

☐ umowy zlecenia ☐ umowy o dzieło ☐ innej umowy (jakiej):

na stanowisku

za ostatnie 12 miesięcy (jeśli Pracownik jest zatrudniony 12 miesięcy i dłużej) : ⁵

.....(średniomiesięczna kwota w PLN)

wypłacane co 1 miesiąc:(kwota w PLN)

wypłacane co ☐ kwartał / ☐ półrocze / ☐ rok:(kwota w PLN)

wypłacane co ☐ kwartał / ☐ półrocze / ☐ rok:(kwota w PLN)

za ostatnie miesiące (uzupełnić liczbą miesięcy zatrudnienia Pracownika, gdy trwa ono krócej niż 12 miesięcy) :

.....(średniomiesięczna kwota w PLN)

wypłacane co 1 miesiąc:(kwota w PLN)

wypłacane co ☐ kwartał / ☐ półrocze / ☐ rok:(kwota w PLN)

wypłacane co ☐ kwartał / ☐ półrocze / ☐ rok:(kwota w PLN)

☐ Tak, w kwocie(kwota w PLN)

☐ Nie

☐ **Tak** (kwota w PLN) ☐ **Nie**
(jeśli dotyczy):
☐ pożyczki socjalne/mieszkaniowe (np. ZFŚS) ☐ kredyty pracownicze ☐ kasa zapomogowo-pożyczkowa
☐ Pracowniczy Plan Kapitałowy ☐ inne

☐ przebywa na urlopie wychowawczym/bezpłatnym dłuższym niż 30 dni/zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni: ☐ TAK ☐ NIE

☐ przebywa na urlopie macierzyńskim ☐ TAK ☐ NIE

☐ znajduje się w okresie wypowiedzenia: ☐ TAK ☐ NIE

☐ znajduje się w okresie wypowiedzenia w związku z przejściem na emeryturę/ rentę ☐ TAK ☐ NIE

☐ umowa o pracę rozwiązuje się na mocy porozumienia stron z dniem

Pracodawca:	☐ znajduje się w stanie upadłości/ likwidacji/ postępowania naprawczego (w restrukturyzacji) ☐ TAK ☐ NIE
Branża dominująca w działalności Zakładu pracy (zgodnie z PKD) :	podklasa (oznaczona pięciocyfrowym kodem alfanumerycznym, np. 45.19.Z):

Oświadczam, że znane mi są konsekwencje z tytułu odpowiedzialności karnej wynikającej z podania danych niezgodnych ze stanem faktycznym.

.....
**Pieczęć funkcyjna/imienna z podaniem stanowiska lub
 prawa do wystawienia zaświadczenia (np. właściciel, wspólnik)**

.....
Podpis osoby upoważnionej do wystawienia zaświadczenia

OŚWIADCZENIE

Wyrażam zgodę na udostępnianie zamieszczonych powyżej danych i informacji Bankowi Spółdzielczemu w Żmigrodzie oraz upoważniam zakład pracy do ich telefonicznego potwierdzenia lub – według uznania Banku Spółdzielczego w Żmigrodzie - potwierdzenia w innym trybie. Przyjmuję do wiadomości, że zaświadczenie wypełnione niekompletnie lub nieczytelnie nie będzie honorowane.

.....
Data i czytelny podpis Pracownika

¹ wypełnić, jeżeli zaznaczono opcję kolejna umowa na czas określony, kontrakt lub kolejne mianowanie, powołanie, wybór

² z wyłączeniem nagród jubileuszowych, diet z tytułu poniesionych kosztów, jednorazowych ekwiwalentów np. na pokrycie ubioru służbowego, dofinansowania do okularów, dofinansowania do wypoczynku - wynagrodzenie powinno być pomniejszone o obciążenia z tytułu: zajęć/ tytułów egzekucyjnych / pożyczek udzielonych przez Pracodawcę / potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową / potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych

³ za regulaminowe uznaje się premie i dodatki, których warunki określają wewnętrzzakładowe przepisy płacowe Pracodawcy i które stanowią stały element wynagrodzenia pracownika – w przypadku dodatków - przysługujące za określone czynności, pełnione funkcje albo warunki pracy i nie zależnie od wyników pracy, lecz od związanej z nią odpowiedzialności, obciążenia obowiązkami lub nietypowych, trudnych warunków pracy – w przypadku premii – przysługujące zawsze po spełnieniu warunków określonych w tych przepisach, przy czym nie jest premią regulaminową premia, o której warunkach przyznania, wysokości i częstotliwości decyduje Pracodawca według swojego uznania.

⁴ z uwzględnieniem premii rocznej, w tym 13-tki, 14-tki, kwota premii podzielona przez 12; dla premii półrocznej – kwota premii podzielona przez 6; dla premii kwartalnej - kwota premii podzielona przez 3

⁵ w przypadku zatrudnienia na umowę zlecenia, umowę o dzieło lub inną umowę cywilnoprawną zamiast średniego miesięcznego wynagrodzenia netto należy podać średni miesięczny przychód.